 Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.	S - 34	Vydanie č.:	2
	SMERNICA O VYBAVOVANÍ OZNÁMENÍ O PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	5
		Strana:	1/13
		Výtlačok riadený	

S - 34
SMERNICA O VYBAVOVANÍ OZNÁMENÍ O PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI

Názov zariadenia: Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a. s.

Adresa: Cesta k nemocnici 1, Banská Bystrica

Právna forma: akciová spoločnosť

IČO: 36 644 331


Názov pracoviska: celá spoločnosť

Adresa pracoviska: Cesta k nemocnici 1, Banská Bystrica

Číslo telefónu:


e-mailová adresa:

Vydanie: 2	Vypracoval:	Schválil:	Schválil:
Dátum:	Dátum: 01.11.2021	MUDr. Matej Vozár, MPH	Ing. Pavel Bartošík
	Podpis:	Dátum: 01.11.2021	Dátum: 01.11.2021
		Podpis:	Podpis:
Revízia 1:	Revízia 2:	Revízia 3:	Revízia 4:
Dátum:	Dátum:	Dátum:	Dátum:
Podpis:	Podpis:	Podpis:	Podpis:

 Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.	S - 34	Vydanie č.:	2
	SMERNICA O VYBAVOVANÍ OZNÁMENÍ O PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	5
		Strana:	2/13
		Výtlačok riadený	

OBSAH:

Článok 1	PREAMBULA	3
Článok 2	ROZSAH PLATNOSTI.....	3
Článok 3	ÚVODNÉ USTANOVENIA.....	3
Článok 4	ZÁKLADNÉ POJMY	4
Článok 5	PODÁVANIE OZNÁMENÍ	4
Článok 6	PRIJÍMANIE A EVIDENCIA OZNÁMENÍ	5
Článok 7	PREVEROVANIE OZNÁMENÍ	5
Článok 8	ODVETNÉ OPATRENIA A ODVETNÁ ČINNOSŤ.....	6
Článok 9	7
	PRÁVA A POVINNOSTI ZAMESTNÁVATEĽA VO VZŤAHU K CHRÁNENÉMU OZNAMOVATEĽOVI.....	7
Článok 10	8
	OCHRANA ZAMESTNANCA A POZASTAVENIE ÚČINNOSTI PRACOVNOPRÁVNÉHO ÚKONU	8
Článok 11	8
	POVINNOSŤ ZACHOVÁVAŤ MLČANLIVOSŤ.....	8
Článok 12	9
	SPRACÚVANIE OSOBNÝCH ÚDAJOV A OCHRANA OSOBNÝCH ÚDAJOV OZNAMOVATEĽA.....	9
Článok 13	9
	ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA	9
	PRÍLOHY.....	10
I.	ROZDEĽOVNÍK.....	11
	Príloha č. 1	12
	EVIDENCIA PODNETOV PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI	12
	Príloha č. 2	13
	DEKRÉT O VYMENOVANÍ ZA ZODPOVEDNÚ OSOBU.....	13

 Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.	S - 34	Vydanie č.:	2
	SMERNICA O VYBAVOVANÍ OZNÁMENÍ O PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	5
		Strana:	3/13
		Výtlačok riadený	

Článok 1 PREAMBULA


1. V zmysle ustanovení Čl. XI ods. 1 písm. f) platných stanov obchodnej spoločnosti Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a. s. so sídlom Cesta k nemocnici 1, Banská Bystrica, IČO: 36 644 311, zapísaná v Obchodnom registri vedenom Okresným súdom v Banskej Bystrici vo vložke č. 842/S, oddiel Sa (ďalej aj ako „zamestnávateľ“, „spoločnosť“ alebo „SÚSCCH“) vydáva predstavenstvo spoločnosti túto Smernicu o vybavovaní oznámení o protispoločenskej činnosti (ďalej aj ako „Smernica“).
2. Ustanovenia Smernice platia pre všetkých zamestnancov spoločnosti, členov predstavenstva spoločnosti, generálneho riaditeľa spoločnosti a členov dočasných referátov a komisií.
3. Smernica sa vydáva v zmysle zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon“), ktorý upravuje podmienky poskytovania ochrany osobám v pracovnoprávnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti a práva a povinnosti osôb pri oznamovaní protispoločenskej činnosti.

Článok 2 ROZSAH PLATNOSTI

1. Tento dokument je záväzný pre všetkých zamestnancov Stredoslovenského ústavu srdcových a cievnych chorôb, a.s.

Článok 3 ÚVODNÉ USTANOVENIA

1. Táto smernica upravuje podrobnosti o vybavovaní oznámení o protispoločenskej činnosti (ďalej len „oznámenie“) vrátane korupcie a podozrení z korupcie, podrobnosti o oprávneniach zodpovednej osoby pri preverovaní týchto oznámení, o spracúvaní osobných údajov a o zachovaní mlčanlivosti v rámci vybavovania oznámení doručených zamestnávateľovi.
2. Účelom tejto smernice je zabezpečiť podmienky poskytovania ochrany osobám v pracovnoprávnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním kriminality, korupcie alebo inej protispoločenskej činnosti (ďalej len „protispoločenská činnosť“) a upraviť práva a povinnosti osôb pri oznamovaní protispoločenskej činnosti.
3. Fyzická osoba, ktorá je v pracovnoprávnom vzťahu s SÚSCCH, dbá na to, aby v jej konaní pri výkone pracovných činností neboli znaky korupčného správania a inej protispoločenskej činnosti a aby sa jej konanie tak ani nejavilo.
4. Dohľad nad dodržiavaním protikorupčných noriem a pravidiel a nad efektívnosťou zavedených nápravných opatrení vykonáva generálny riaditeľ.

 Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.	S - 34	Vydanie č.:	2
	SMERNICA O VYBAVOVANÍ OZNÁMENÍ O PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	5
		Strana:	4/13
		Výtlačok riadený	

Článok 4

ZÁKLADNÉ POJMY


1. Na účely tejto smernice sa rozumie:
 - a) oznamovateľom fyzická osoba, ktorá v dobrej viere urobí oznámenie zamestnávateľovi; za oznamovateľa sa považuje aj blízka osoba oznamovateľa, ktorá je v pracovnoprávnom vzťahu k tomu istému zamestnávateľovi ako oznamovateľ, k zamestnávateľovi, ktorý je závislou osobou vo vzťahu k zamestnávateľovi oznamovateľa,
 - b) chráneným oznamovateľom osoba, ktorá podľa zákona urobila kvalifikované oznámenie, o čom jej prokurátor alebo orgán, ktorý je príslušný na konanie o správnom delikte, doručí písomné oznámenie o poskytnutí ochrany,
 - c) zamestnávateľom Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a.s.,
 - d) zodpovednou osobou, ktorá plní úlohy zamestnávateľa podľa § 10 ods. 4 až 7 a podľa § 11 zákona zamestnanec, v pôsobnosti ktorého je prevencia korupcie; zodpovedná osoba je viazaná len pokynmi generálneho riaditeľa / predstavenstva spoločnosti,
 - e) oznámením uvedenie skutočností, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti s výkonom svojho zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie alebo v súvislosti s činnosťou vo verejnom záujme a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti,
 - f) kvalifikovaným oznámením oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo k usvedčeniu jej páchatela,
 - g) preverovanou osobou osoba alebo organizačný útvar zamestnávateľa, ktorých konanie, resp. nekonanie je predmetom oznámenia,
 - h) odvetnou činnosťou akékoľvek priame alebo nepriame konanie alebo opomenutie, ku ktorému dochádza v pracovnom kontexte, je vyvolané interným alebo externým oznámením alebo zverejnením informácií o protispoločenskej činnosti a oznamovateľovi spôsobuje alebo môže spôsobiť neopodstatnenú ujmu.

Článok 5

PODÁVANIE OZNÁMENÍ

1. Oznámenie možno podať v písomnej forme na adresu SÚSCCH s uvedením zodpovednej osoby alebo v elektronickej forme na adresu korupcia@suscch.eu. Oznámenie musí byť čitateľné, formálne aj obsahovo zrozumiteľné a musí byť z neho zrejmé, na akú protispoločenskú činnosť poukazuje. Oznámenie možno podať aj ústne do zápisnice. Pri spisovaní zápisnice sa primerane použijú ustanovenia osobitného predpisu.¹
2. Oznamovanie protispoločenskej činnosti uskutočnené v dobrej viere a na základe opodstatnených dôvodov sa nepovažuje za porušenie zmluvnej povinnosti zachovávať mlčanlivosť ani za porušenie povinnosti zachovávať mlčanlivosť podľa osobitných predpisov, ak ide o povinnosť vyplývajúcu z výkonu zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie a nejde o povinnosť mlčanlivosti v súvislosti s ochranou utajovaných skutočností, poštového tajomstva, obchodného tajomstva, bankového tajomstva, telekomunikačného tajomstva alebo daňového tajomstva, ochranou dôverných štatistických údajov, nejde o povinnosť

¹ zákon č. 9/2010 Z.z. o sťažnostiach v znení neskorších predpisov

 Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.	S - 34	Vydanie č.:	2
	SMERNICA O VYBAVOVANÍ OZNÁMENÍ O PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	5
		Strana:	5/13
		Výtlačok riadený	

mlčanlivosti v súvislosti s poskytovaním a sprístupňovaním údajov zo zdravotnej dokumentácie, o povinnosť mlčanlivosti príslušníkov spravodajských služieb alebo o povinnosť mlčanlivosti pri poskytovaní právnych služieb. Rovnako sa oznámenie protispoločenskej činnosti uskutočnené v dobrej viere a na základe opodstatnených dôvodov nepovažuje ani za porušenie lojálnosti voči zamestnávateľovi a nevedie k strate dôvery medzi zamestnancom a zamestnávateľom.

- Podaním oznámenia podľa zákona nie je dotknutá povinnosť oznámenia trestného činu alebo prekazenia trestného činu podľa Trestného zákona.

Článok 6


PRIJÍMANIE A EVIDENCIA OZNÁMENÍ

- Oznámenie sa podáva zodpovednej osobe. Ak je podané inému organizačnému útvaru zamestnávateľa, tento ho bezodkladne doručí zodpovednej osobe prostredníctvom správy registratúry.
- Zodpovedná osoba je povinná oznámenie prijať.
- Zodpovedná osoba eviduje oznámenia v evidencii oznámení oddelene od evidencie ostatných písomností. Evidenciu oznámení zodpovedná osoba vedie podľa § 11 zákona, v rozsahu:
 - dátum doručenia oznámenia,
 - meno, priezvisko a pobyt oznamovateľa,
 - predmet oznámenia,
 - výsledok preverenia oznámenia,
 - dátum skončenia preverenia oznámenia.

Článok 7

PREVEROVANIE OZNÁMENÍ

- Preverovanie oznámenia je činnosť, ktorou sa zisťuje skutočný stav veci a jeho súlad alebo rozpor so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo internými predpismi. Za preverenie oznámenia sa považuje aj postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov.
- Zodpovedná osoba posúdi na základe obsahu a ďalších znakov doručeného oznámenia, či ide o oznámenie o protispoločenskej činnosti, oznámenie o závažnej protispoločenskej činnosti alebo iné podanie a rozhodne o ďalšom postupe.
- Zodpovedná osoba je povinná preveriť každé oznámenie do 90 dní od jeho prijatia. Túto lehotu možno predĺžiť o ďalších 30 dní. Zodpovedná osoba o predĺžení lehoty písomne upovedomí oznamovateľa, pričom uvedie dôvod predĺženia.
- Oznámenia preveruje zodpovedná osoba a prizvané osoby na základe písomného poverenia generálneho riaditeľa.
- Organizačné útvary zamestnávateľa sú na základe žiadosti zodpovednej osoby povinné poskytnúť potrebnú súčinnosť pri preverovaní oznámenia, pri prerokovaní výsledkov preverenia oznámenia a pri spísaní zápisnice z preverenia oznámenia.
- Osoba, ktorá preveruje oznámenie, je oprávnená:

 Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.	S - 34	Vydanie č.:	2
	SMERNICA O VYBAVOVANÍ OZNÁMENÍ O PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	5
		Strana:	6/13
		Výtlačok riadený	

- a) vstupovať do objektov, zariadení, dopravných prostriedkov a na pozemky vlastnených alebo využívaných zamestnávateľom,
 - b) vyžadovať od SÚSCCH, od preverovanej osoby, prípadne od ďalších osôb, v stanovenej lehote predloženie originálov dokladov, záznamov dát na pamäťových médiách, ich výpisov, vyjadrení a ostatných informácií potrebných na preverenie oznámenia a na zabezpečenie dôkazov o prípadnej protispoločenskej činnosti a odoberať ich aj mimo priestorov zamestnávateľa preverovanej osoby,
 - c) vyhotovovať kópie originálov dokladov, záznamov dát na pamäťových médiách, ich výpisov, vyjadrení a ostatných informácií potrebných na preverenie oznámenia a na zabezpečenie dôkazov o prípadnej protispoločenskej činnosti a nakladať s nimi,
 - d) vyžadovať od preverovanej osoby a jej zamestnávateľa súčinnosť potrebnú na preverenie oznámenia.
7. O preverení oznámenia sa vyhotoví zápisnica.
 8. Zodpovedná osoba písomne oboznámi oznamovateľa s výsledkom preverenia oznámenia do desiatich dní od skončenia preverenia oznámenia. Ak bolo preverenie oznámenia skončené postúpením veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov, zodpovedná osoba si vyžiada výsledok vybavenia v rozsahu, ako to umožňuje osobitný predpis a do desiatich dní od doručenia tohto výsledku s ním oboznámi aj oznamovateľa.
 9. Na preverenie oznámenia, vyhotovenie zápisnice o preverení oznámenia a na oznámenie výsledku preverenia oznámenia sa primerane použijú ustanovenia osobitného predpisu.²
 10. Zodpovedná osoba informuje o výsledku preverenia oznámenia generálneho riaditeľa a členov predstavenstva, zaslaním zápisnice o preverení oznámenia a súčasne požiada o informáciu o prijatých opatreniach.
 11. Oznámenie nesmie byť pridelené na preverenie osobe,
 - a) proti ktorej oznámenie smeruje, ani osobe v jej riadiacej pôsobnosti,
 - b) ktorá sa zúčastnila na činnosti, ktorá je predmetom oznámenia,
 - c) o ktorej nepredpojatosti možno mať pochybnosti vzhľadom na jej vzťah k oznamovateľovi alebo k predmetu oznámenia.
 12. Ak oznámenie nemôže preveriť zodpovedná osoba z dôvodov uvedených v odseku 11, o príslušnosti na jeho preverenie a následné vybavenie rozhoduje generálny riaditeľ.
 13. Ak sa obsah oznámenia alebo jeho časti týka iného zamestnávateľa než je SÚSCCH, zodpovedná osoba postúpi kópiu tohto oznámenia štatutárnemu zástupcovi tohto iného zamestnávateľa na ďalšie konanie podľa zákona.
 14. Podanie oznámenia podľa zákona nesmie byť dôvodom na vyvodzovanie dôsledkov, ktoré by oznamovateľovi spôsobili
 15. Na preverenie oznámení o odvetnej činnosti a diskriminácii sa primerane použijú ustanovenia osobitného predpisu.³


Článok 8

ODVETNÉ OPATRENIA A ODVETNÁ ČINNOSŤ

1. Odvetné opatrenie alebo odvetná činnosť proti oznamovateľom je zakázaná. Nikto nemôže byť vystavený odvetným opatreniam, diskriminácii alebo disciplinárnemu konaniu za

² zákon č. 9/2010 Z.z. o sťažnostiach v znení neskorších predpisov

³ zákon č. 9/2010 Z.z. o sťažnostiach v znení neskorších predpisov

 Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.	S - 34	Vydanie č.:	2
	SMERNICA O VYBAVOVANÍ OZNÁMENÍ O PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	5
		Strana:	7/13
		Výtlačok riadený	


- oznámenie protispoločenskej činnosti podané v dobrej viere alebo na základe odôvodnenej domnienky o porušení pravidiel protikorupčnej politiky, ktorú presadzuje zamestnávateľ alebo za odmietnutie podieľať sa na korupcii, aj keď by takéto odmietnutie malo viesť k strate obchodnej príležitosti zamestnávateľa. To neplatí, ak sa tento oznamovateľ podieľal na oznamovanej protispoločenskej činnosti a porušení súvisiacich pravidiel a predpisov.
2. Odvetná činnosť zahŕňa najmä hrozby odvetných opatrení a pokusy o odvetu, izoláciu od ostatných zamestnancov, ponižovanie, zamedzenie kariérneho postupu, nepriaznivé pracovné hodnotenie alebo referencie, pokarhanie, znevýhodnenie, predčasné ukončenie pracovnoprávneho vzťahu na dobu určitú zo strany zamestnávateľa, ukončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa, znevažovanie dôstojnosti, ohováranie a iné poškodenie dobrej povesti, účelovú zmenu miesta výkonu práce, šikanovanie alebo iné formy obťažovania alebo diskriminácie.
 3. Za odvetnú činnosť sa nepovažuje pracovný úkon súvisiaci so skončením pracovnoprávneho vzťahu alebo zmenou pracovnoprávneho vzťahu, ktorý je dôsledkom právnej skutočnosti, ktorá nezávisí od posúdenia alebo rozhodnutia zamestnávateľa.
 4. Ak sa zamestnanec odôvodnene domnieva, že skončenie pracovného pomeru alebo zmena pracovného pomeru sa uskutočňuje ako odvetná činnosť, má právo oznámiť podozrenie o odvetnej činnosti zodpovednej osobe ešte pred jej uskutočnením.
 5. Zodpovedná osoba je povinná preveriť oznámenie oznamovateľa o tom, že sa proti nemu uplatňuje odvetná činnosť.
 6. Na prijatie a preverenie oznámenia o odvetnej činnosti sa primerane použijú ustanovenia čl. 6 a 7 tejto smernice.
 7. Zodpovedná osoba je povinná podať správu o výsledku preverenia oznámenia o odvetnej činnosti do 15 dní od ukončenia preverenia oznámenia o odvetnej činnosti generálnemu riaditeľovi a zamestnancovi, ktorý oznámenie o páchaní odvetnej činnosti podal.
 8. Ak sa skutočnosť uvedená v oznámení o odvetnej činnosti preverením potvrdí, zodpovedná osoba do 30 dní od podania správy podľa ods. 7 v súčinnosti s generálnym riaditeľom navrhne nápravné a preventívne opatrenia na zabránenie odvetnej činnosti na pracovisku.
 9. Voči osobe, ktorá uplatňuje odvetné alebo iné nepriaznivé opatrenie alebo pácha odvetnú činnosť proti oznamovateľovi, sa uplatnia sankcie podľa zákona alebo podľa osobitného predpisu⁴, ktoré odrádzajú od uplatňovania takýchto opatrení alebo činností.
 10. Bezdôvodné oznámenie o odvetnej činnosti, ktorá nie je odvetnou činnosťou podľa odseku 2, s cieľom poškodiť iného zamestnanca, sa považuje za zneužitie práva podľa odseku 4. Za zneužitie práva na oznámenie odvetného opatrenia je možné vyvodit' sankcie podľa odseku 9.

Článok 9 PRÁVA A POVINNOSTI ZAMESTNÁVATEĽA VO VZŤAHU K CHRÁNENÉMU OZNAMOVATEĽOVI

1. Oznamovateľ sa stáva chráneným oznamovateľom v okamihu, keď doručí zamestnávateľovi oznámenie o poskytnutí ochrany.
2. Zamestnávateľ môže urobiť právny úkon v pracovnoprávnom vzťahu (ďalej len „pracovnoprávny úkon“) voči chránenému oznamovateľovi, na ktorý chránený oznamovateľ

⁴ Pracovný poriadok Po-03

Tento dokument je duševným vlastníctvom Stredoslovenského ústavu srdcových a cievnych chorôb, a.s.. Každé postúpenie dokumentu alebo jeho časti tretím osobám bez povolenia predstavuje porušenie firemného tajomstva a je postihované, ako porušenie pracovnej disciplíny.

 Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.	S - 34	Vydanie č.:	2
	SMERNICA O VYBAVOVANÍ OZNÁMENÍ O PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	5
		Strana:	8/13
		Výtlačok riadený	

nedal súhlas, len so súhlasom Úradu na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti (ďalej len „úrad“). Súhlas úradu sa nevyžaduje, ak sa pracovnoprávnym úkonom priznáva nárok alebo ak ide o pracovnoprávny úkon súvisiaci so skončením pracovnoprávneho vzťahu, ktorý je dôsledkom právnej skutočnosti, ktorá nezávisí od posúdenia alebo rozhodnutia zamestnávateľa.

3. Zamestnávateľ podáva žiadosť o udelenie súhlasu úradu. Žiadosť o udelenie súhlasu obsahuje:
 - a) označenie SÚSCCH ako zamestnávateľa,
 - b) meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt chráneného oznamovateľa,
 - c) označenie pracovnoprávneho úkonu, na ktorý sa žiada súhlas od úradu,
 - d) odôvodnenie potreby vykonania pracovnoprávneho úkonu.

Článok 10


OCHRANA ZAMESTNANCA A POZASTAVENIE ÚČINNOSTI PRACOVNOPRÁVNEHO ÚKONU

1. Oznamovateľ, ktorý podal oznámenie o závažnej protispoločenskej činnosti orgánu činnému v trestnom konaní alebo správnom orgánu, môže požiadať o ochranu podľa § 3 a 4 zákona v rámci trestného konania alebo podľa § 5 a 6 zákona v rámci konania o správnom delikte.
2. Ak oznamovateľ podal oznámenie zodpovednej osobe a domnieva sa, že v súvislosti s oznámením bol voči nemu urobený pracovnoprávny úkon, s ktorým nesúhlasí, môže požiadať úrad o preskúmanie, či takýto postup nie je v rozpore s ustanoveniami Zákonníka práce a tejto smernice. Týmto nie sú dotknuté práva oznamovateľa podľa odseku 3.
3. Ak sa oznamovateľ domnieva, že v súvislosti s oznámením bol voči nemu urobený pracovnoprávny úkon, s ktorým nesúhlasí, môže požiadať úrad do 15 dní odo dňa, keď sa dozvedel o pracovnoprávnom úkone, o pozastavenie účinnosti tohto pracovnoprávneho úkonu v súlade s ustanoveniami § 12 zákona.
4. Úrad má právo bezodkladne pozastaviť účinnosť pracovnoprávneho úkonu podľa odseku 2, ak bola dodržaná lehota podľa odseku 3 a ak zamestnávateľ v primeranej lehote určenej úradom hodnoverne nepreukáže, že pracovnoprávny úkon nemá príčinnú súvislosť s oznámením. Úrad vydá potvrdenie o pozastavení účinnosti pracovnoprávneho úkonu a doručí ho zamestnávateľovi a oznamovateľovi.
5. Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu sa skončí uplynutím 30 dní od doručenia potvrdenia podľa odseku 4 oznamovateľovi. Doručením návrhu na nariadenie neodkladného opatrenia na súd počas tejto lehoty sa trvanie pozastavenia účinnosti pracovnoprávneho úkonu predlžuje až do nadobudnutia vykonateľnosti rozhodnutia súdu o tomto návrhu.
6. Ustanovenia odsekov 1 až 5 sa primerane vzťahujú aj na blízku osobu oznamovateľa, na zodpovednú osobu a na zamestnancov, ktorí sa podieľajú na plnení úloh zodpovednej osoby.

Článok 11

POVINNOSŤ ZACHOVÁVAŤ MLČANLIVOSŤ

Zodpovedná osoba, zamestnávateľ a zamestnanci sú povinní zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa a o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli pri preverovaní oznámenia.

 Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.	S - 34	Vydanie č.:	2
	SMERNICA O VYBAVOVANÍ OZNÁMENÍ O PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	5
		Strana:	9/13
		Výtlačok riadený	

Článok 12

SPRACÚVANIE OSOBNÝCH ÚDAJOV A OCHRANA OSOBNÝCH ÚDAJOV OZNAMOVATEĽA


1. Pri spracúvaní osobných údajov získaných pri preverovaní oznámenia sa postupuje podľa osobitného predpisu.⁵
2. Zodpovedná osoba na účely evidencie a preverovania oznámenia spracúva osobné údaje v tomto rozsahu:
 - a. meno, priezvisko, pobyt oznamovateľa a organizačný útvar, na ktorom je oznamovateľ zaradený,
 - b. meno, priezvisko osoby, voči ktorej je oznámenie podané a názov jej pracovného miesta a organizačný útvar, na ktorom je osoba zaradená,
 - c. meno, priezvisko osoby, ktorá podáva zodpovednej osobe k oznámeniu vysvetlenie a názov jej pracovného miesta a organizačného útvaru, na ktorom je zaradená.
3. Oznamovanie protispoločenskej činnosti podľa tejto smernice zahŕňa oznámenie predpokladanej alebo uskutočnenej protispoločenskej činnosti, oznámenie odvetnej činnosti alebo odvetného opatrenia podľa čl. 8 ods. 2, oznámenie konfliktu záujmu a oznámenie nedodržiavania protikorupčnej politiky.
4. Osobné údaje uvedené v odseku 1 sa uchovávajú tri roky odo dňa prijatia oznámenia.
5. Oznamovateľ poskytuje také osobné údaje, ktoré sú pravdivé a aktuálne, aby sa nezmarilo preverovanie.
6. Oznamovateľ má právo:
 - a. žiadať o prístup k svojim osobným údajom,
 - b. žiadať o opravu, vymazanie alebo obmedzenie spracúvania svojich osobných údajov,
 - c. namietat spracúvanie svojich osobných údajov,
 - d. na prenosnosť osobných údajov,
 - e. podať návrh na začatie konania na Úrade na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky,
 - f. požiadať zamestnávateľa o výkon svojich práv týkajúcich ochrany osobných údajov.

Článok 13

ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

1. Smernica je uložená na Odbore technicko hospodárskom.
2. Povinnosťou všetkých zamestnancov je oboznámiť sa so Smernicou. Oboznámenie sa s týmto dokumentom potvrdí každý zamestnanec svojím podpisom.
3. Smernica v elektronickej podobe je uložená na intranete SÚSCCH.
4. Vedúci zamestnanci sú zodpovední za preukázateľné oboznámenie všetkých zamestnancov, ktorých sa to týka, s obsahom tohto dokumentu (formulár Záznam o oboznámení) a to do 15 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti dokumentu.
5. Tento dokument nadobúda platnosť dňom podpisu oprávnenými členmi štatutárneho orgánu spoločnosti a účinnosť od **01.11.2021**.

⁵ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) zo dňa 27. apríla 2016 a zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov.

 Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.	S - 34	Vydanie č.:	2
	SMERNICA O VYBAVOVANÍ OZNÁMENÍ O PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	5
		Strana:	10/13
		Výtlačok riadený	

6. Každý zamestnanec je oprávnený a povinný upozorniť spracovateľa na nedostatky v tomto dokumente a môže vznášať príslušné návrhy a zmeny.
7. Táto Smernica o vybavovaní oznámení protispoločenskej činnosti ruší Smernicu o oznamovaní protispoločenskej činnosti S-34 zo dňa 19.05.2015.


PRÍLOHY

- Príloha č. 1. S- 34. 1 Evidovania oznámení o protispoločenskej činnosti
Príloha č. 2. S-34.2 Dekrét o vymenovaní za zodpovednú osobu

V Banskej Bystrici dňa 01.11.2021.


.....
Ing. Pavel Bartošík
predseda predstavenstva
Stredoslovenský ústav srdcových
a cievnych chorôb, a.s.

.....
MUDr. Matej Vozár, MPH
podpredseda predstavenstva
Stredoslovenský ústav srdcových
a cievnych chorôb, a.s.

 Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.	S - 34	Vydanie č.:	2
	SMERNICA O VYBAVOVANÍ OZNÁMENÍ O PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	5
		Strana:	11/13
		Výtlačok riadený	

I. ROZDELOVNÍK


ČÍSLO VÝTLAČKU	PRIDELené		DÁTUM	PODPIS
	MENO A PRIEZVISKO	FUNKCIA		

 SÚSCCH a.s. Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.	S - 34	Vydanie č.:	2
	SMERNICA O VYBAVOVANÍ OZNÁMENÍ O PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	5
		Strana:	12/13
		Výtlačok riadený	

Príloha č. 1

EVIDENCIA OZNÁMENÍ O PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI

P.č.	Dátum doručenia oznámenia	Meno, priezvisko a adresa pobytu oznamovateľa	Predmet oznámenia	Výsledok preverenia oznámenia	Dátum skončenia preverenia oznámenia

 Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.	S - 34	Vydanie č.:	2
	SMERNICA O VYBAVOVANÍ OZNÁMENÍ O PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	5
		Strana:	13/13
		Výtlačok riadený	

Príloha č. 2

DEKRÉT O VYMENOVANÍ ZA ZODPOVEDNÚ OSOBU

Ing. Pavel Bartošík - generálny riaditeľ spoločnosti Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a.s.
so sídlom Cesta k nemocnici 1, 974 01 Banská Bystrica,

VYMENÚVA

v súlade so zákonom č. 54/2019 Z.z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon“)

Titul, meno, priezvisko

za zodpovednú osobu

ktorá plní úlohy zamestnávateľa podľa odsekov 4 až 7 a § 11 ods. 1 zákona a zároveň vykonáva činnosti v zmysle Smernice č. S – 34 o vybavovaní oznámení o protispoločenskej činnosti.

V Banskej Bystrici dňa

.....
Ing. Pavel Bartošík
generálny riaditeľ
Stredoslovenský ústav srdcových
a cievnych chorôb, a.s.